

梁振英：希望與公務員團體 建立engagement

(座談會第1節程序2)



Hong Kong Chinese Civil Servants' Association

與梁振英先生、唐英年先生交流座談

2011年10月23日



編者按：本文內容是根據錄影帶記錄，因篇幅關係，略有刪節，小標題為編者所加。刊出前未經講者過目。

我對公務員問題的一些看法，在現階段只能夠說是一些基本理念，是過去比較長的時間對香港公務員問題的一些認識，希望今後能夠多聽公務員同事的意見，多溝通、交流，就大家關心的問題，互動溝通，集思廣益，共同為香港建設更加好的未來。

首先，我完全認同華員會有關行政長官選舉的立場，特別是十分認同有關“競選有助凝聚社會人心、釐清多項影響香港的重大問題”這點。

讓700萬港人均可參與特首競選

香港這個社會不只是屬於選舉委員會1200個委員的，亦不只是屬於一二個界別的，而是屬於全香港700萬人的，政府的任何舉措都會影響到700萬人的生活或事業等等。過去幾年，我寫了50萬字，結集成書，出了3冊書，主題是“家事香港”。我們都是一家人。所以我非常同意這個競選，不只是爭取中央的支持任命，不只是爭取1200個選舉委員會的認同，而是在整個過程中，好像今日有機會通過與大家的交流、通過媒體的報導，可以將我們共同的想法拿出來，給香港人參詳，讓香港人即使在今次的選舉中沒有投票權，他都可以有參與，都可以因應我們的交流發表意見，這是非常重要的。

我亦非常認同華員會有關行政長官人選傾向問題的立場。

香港公務員是一支優秀的隊伍

第1點：我曾多次公開講，香港公務員是一支優秀、廉潔、盡忠職守、專業的隊伍，是無論誰作為行政長官執政的重要夥伴，是施政的重大依靠——沒有這支優秀的隊伍，任何理念、政策不可能得到貫徹落實——行政長官帶領的政府團隊，一部份是政治任命，另一部份就是公務員，是團隊重要組成部份。

20幾年前就十分重視公務員意見

第2點：我在20幾年前做基本法諮詢委員會秘書長的期間就十分重視公務員的意見，當時180個基本法諮詢委員會已經有不少本地的、外籍的各級公務員，包括華員會的代表、郭元漢先生（編註：本會時任會長），曾一齊共事；黃河先生及其他的朋友亦曾給予很多寶貴的意見。到了90年代後過渡期，我作為籌

備委員會副主任兼政務主任港方成員曾倡議成立一個公務員小組，為的是希望多聽公務員的意見，爭取在香港平穩過渡的最後階段，為公務員平穩過渡做工作，工作是有成效的。

希望同公務員團體建立engagement

第3點：我希望學1988年基本法諮詢委員會將來會以同樣的態度，同公務員團體建立engagement，以比較穩定、長遠、溝通、交流的態度、渠道及方式來溝通，重視公務員團體的代表作用，因為大家是合作夥伴，我們不應講上下，應該是雙向的溝通，肯定公務員的貢獻，這是我對將來與公務員關係的基本理念。

怨氣累積：前線公務員成民衆洩洩對象

大環境方面，累積了不少的怨氣，政府，主要是與民衆接觸的前線公務員，往往就成了民衆的發洩對象。將這個大環境處理好，消除社會的怨氣，從而減輕公務員受到民衆的壓力，減少公務員成為民衆的發洩對象。

社會的深層次矛盾——我不是今日才說，過去我常寫文章講過，例如：貧窮問題、房屋問題、中下階層及他們的下一代缺乏向上流動的問題，積聚了不少的怨氣。

梁振英與本會理事合影



貧窮問題近年有惡化迹象

1 貧窮問題：近年有惡化的跡象。我講“貧窮問題”，很少講“貧富懸殊”，因為第一、貧富懸殊很難準確地說出香港貧窮問題的形態，第二、我們面對的問題不單是貧富懸殊問題。在很多社會的貧窮問題，高收入的人，他的收入增加得很快，低收入的人也有收入，但增加得慢，一快一慢就做成懸殊。香港的問題是高收入的人收入得快，而低收入的人收入下跌。1996～2006這10年，2006年當時370萬勞動人口中的30%即110萬勞工的收入比起1996年是不增反跌。但那10年中我們的人均GDP扣除通脹後，增加了34%，這是社會上怨氣的主要成因。我們社會應有基本理念，資本主義社會不追求經濟發展成果的平均分配，但經濟發展的利益應該是一致的。

要積極面對、研究貧窮問題

要積極面對、研究貧窮問題。今年5月1日實施的法定最低工資，是正確的一步。

2 房屋問題：過去我都講了很多，不重覆。

3 中下階層缺乏向上流動的機會。

促進經濟，增加向上流動機會

因為這3個深層次矛盾，有人將這些現象歸咎於“官商勾結”，並往往將矛頭指向公務員，作為出氣的對象。

梁振英與聯席會議代表合影



我總的理念是要促進經濟，以增加向上流動的機會，減少市民對政府、公務員的猜疑、不信任與抵觸情緒。促進經濟，我們是有條件的：國家的經濟發展速度在世界上是排在前面的，鄰近我們的珠江三角洲是國家一個大的經濟體，應該用好這些有利的條件與因素。但目前及過去的一段時間，我們未完全用好國家高速發展，為香港創造機遇。

在政治問題上保護好公務員

在具體問題上，行政長官及他所領導的問責團隊應該做好政治工作，行政長官與問責團隊要有承擔政治責任的勇氣，要在政治問題上保護好執行工作的公務員，公務員不應兼做政治工作及承擔政治責任。這是公務員與問責政治團隊的責任與工作分野的一個基本概念。

不應引入私營管理理念與模式

不論誰做行政長官，都不應該引入私營管理的理念與模式。

維持公務員的任用制度、薪津與服務條件的穩定性。

執行職務遇刁難應力撐公務員

公務員正確執行職務的時候，遇上不合理的質疑與刁難，行政長官及政治問責官員團隊要據理力撐，這樣我們才能繼續依靠公務員執行政府的政策。

政府在制定政策之前，要做好有關部門的公務員諮詢工作，過去有良好經驗，應該用好，確保政府的決策得到公務員的理解支持。通過諮詢公務員的意見，確保政策的可執行性。

總結，香港公務員隊伍是政府一個重要的組成部份，是一支優秀、廉潔、盡忠職守、專業的公務員隊伍；政府與公務員的關係、行政長官與公務員的關係、政治任命官員與公務員的關係是一個夥伴的關係。因此，溝通交流很重要，並不是一次性的，而希望是 Engagement 式的。