

唐英年：香港能克服挑戰， 公務員舉足輕重

(座談會第1節程序2)



香港政府華員會
Hong Kong Chinese Civil Servants' Association
與梁振英先生、唐英年先生交流座談

2011年10月23日



編者按：本文內容是根據錄影帶記錄，因篇幅關係，略有刪節，小標題為編者所加。刊出前未經講者過目。

我好高興有機會同大家分享一下我的一些想法。剛才進來時，看到不少熟識的面孔，都是我曾經合作過的同事，感謝你們的支持，令我在政府的工作能夠順利。我參與政府的事務，在回歸前後，有15年之長，對公務員

比較了解。印象最深的是你們的公務員專業精神，無論環境怎樣惡劣，挑戰多大——相信大家記得兩個金融風暴、沙士、禽流感、豬流感的挑戰，使我敬佩的是大家緊守崗位，將工作做到最好，以市民的利益為先。

香港公務員是世上最優秀團隊之一

香港能在回歸初期克服種種的挑戰，當中除了普羅市民堅毅不屈、永不言棄的精神之外，你們的專業、效率為香港穩定起了非常重要、甚至舉足輕重的作用。香港公務員的表現得到各方面的肯定，我認為你們是世界上最優秀的團隊之一。

明年我們將會踏入回歸之後的第2個15年發展期階段，新一屆政府怎樣去勾劃未來5年，甚至10年的發展藍圖，毫無疑問，影響非常之深遠。

要堅守賴以成功的核心價值

香港以往賴以成功的核心價值，大家都非常之熟識，耳熟能詳：人權、法治、自由、民主、廉潔，我們一定要堅守、維護及進一步推進。香港作為一個成熟型經濟體系，同其他城市一樣面對問題，例如貧窮、貧富差距、無法享受經濟成果、社會流動性放緩、青少年失業率高，等等，這些問題都需要新的思維、新的角度去解決。

唐英年與本會理事合影



需要新思維、新角度去解決問題

什麼是新的思維、新的角度，當中固然牽涉到政府角色問題，特區政府是否需要打破過往的思維，打破過往的條條框框，為香港的未來主動出擊，打拼、思考，我認為這些都需要去討論，都想多聽大家的意見。

將來政府角色需作適當調整

有一點值得肯定的，是將來政府的角色應維持過往管治的優良傳統，一些好的要保留，要因應時代的進展、社會的需要而作出適當的調整。近日我走訪社區，接觸市民，在不同的場合，就好似今日有機會同你們一齊交流，就大家關心的問題去討論，亦聽下大家的意見，希望透過交流掌握你們最新的想法。由於現階段我還是想多聽多看，多了解，所以大家原諒我未必就所有問題有具體的回應，不過可就近來一些集思廣益的問題同大家分享一下我的看法。

讓基層市民分享香港經濟成功成果

例如市民極為關心的住屋問題。我知道土地供應不足是問題徵結之處。早前我寫了一篇文章，提到對房屋及土地問題的看法。我認為解決問題必須從根本入手，必須大量開發土地、彈性處理土地的運用、大幅增加土地的儲備，使政府有彈藥在手，以靈活開放的態度，應付市場的變化，增加房屋的供應，令供求趨向平穩，令樓市不會失控狂升，同時作為政府

我們亦應滿足市民對安居的需要。因當政府有充足的土地在手，我們可以扮演提供選擇的角色，提供選擇給不同階層的市民，按自身不同的情況，選揀置業或租公共房屋。我希望透過住屋問題，解決市民生活壓力，建議增建公屋，亦建基於此，同時透過發展經濟，創造更多就業機會，令打工仔有人工加、有工開，讓基層市民分享到香港經濟成功的成果。

認同推動產業多元化

新一屆政府要繼續鞏固金融、貿易、物流、旅遊、專業服務的發展，因為這些產業，對社會的貢獻大家都相當了解。將來一些產業仍是香港經濟發展的重要支柱。但我提出一點，香港發展到現階段是否應該加大力度推動其他產業的發展，來富豐香港經濟發展的結構這個論點。前港英政府亦有提出過，叫做多元化。當時，叫工業多元化，但現時我們應該作為一種產業，或新興產業多元化。一個經濟太過單元，受市場外圍因素衝擊的影響更加大，所以在這方面我很認同推動產業的多元化。

提供政策稅務支援 扶持新產業發展

我亦認為醫療、教育、文化、驗證、創新科技、環保都是一些新興產業，有很大的發展空間及發展潛力。但這6大產業，過去的發展相當緩慢，原因正正是我剛才所講的，政府在推動的角色，是否進一步提供政策、稅務上的支援來扶持新產業的發展，令更多年青人、工科或理科學生能夠找到更理想的工作，進一步穩定香港長遠經濟的發展。

凝聚社會共識 公務員舉足輕重

所以香港經濟的發展如上所說，已進入一個關鍵時刻，需要全港市民同心協力，以香港整體利益，令有限的資源發揮最大效益，這個實在是社會需要有共識。作為一個政治領導，我們就有需要凝聚社會共識，帶大家走一條美好的前路。在這個過程當中，優秀的公務員隊伍發揮舉足輕重的作用。作為政治領導應有這個胸襟，視公務員為夥伴，保持公務員團隊的政治中立性，繼而發揮團隊的力量，為香港，為我們的下一代作最好的決定。

上下一心面對挑戰，一定能夠克服挑戰

近日我察覺到可能是市民的要求不斷提升，作出批評及投訴，令你們執行職務時受到壓力，亦同時影響了公務員團隊的士氣。事實上，絕大部份公務員都能提供專業到位的服務，滿足公眾的要求。我相信，只要公務員團隊上下一心，面對挑戰，一定能夠克服，難關亦都迎刃而解。無庸置疑，公務員是政府一個重要支柱、寶貴的資產，無論誰做下一屆行政長官，公務員都會落實推動政府政策，同樣，下一屆行政長官亦要發揮同樣領袖本色，有效提升公務員團隊的士氣，共同承擔，以開放的態度，推動各方面的工作，完成市民所付托的責任。

唐英年與聯席會議代表合影

